

# Electronic signature

| Signed by                       | Email/Birth date             | Signature requested | Sign date        |
|---------------------------------|------------------------------|---------------------|------------------|
| Sasa Dragojevic<br>Styremedlem  | sasa.dragojevic@datelco.no   | 2026-06-26 09:00    | 2026-06-29 08:52 |
| Berit Nygaard<br>Styremedlem    | nygaard.berit@gmail.com      | 2026-06-26 09:00    | 2026-06-26 13:09 |
| Rune Martini<br>Styremedlem     | rm@nordicds.no               | 2026-06-26 09:00    | 2026-06-26 09:02 |
| Tore Sæther<br>Styremedlem      | tore.saether@datelco.no      | 2026-06-26 09:00    | 2026-06-26 13:31 |
| Christine Sæther<br>Styremedlem | christine.saether@datelco.no | 2026-06-26 09:00    | 2026-06-26 09:01 |

# Datelco AS

# Åpenhetsloven

Redegjørelse av aktsomhetsvurderingen 2025,  
om grunnleggende menneskerettigheter  
og anstendige arbeidsforhold



Supplier assessment in  
**Factlines.**  
Part of Position Green\*

2026



## 1. Innledning

Datelco AS (org.nr. 968 366 076) har siden åpenhetsloven trådte i kraft arbeidet systematisk med å integrere lovens krav i våre styringssystemer, rutiner og arbeidsprosesser. Formålet er å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennomføres i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Denne rapporten beskriver hvordan Datelco er organisert, den aktsomhetsvurderingen vi har utført internt i organisasjonen og for våre leverandører/forretningspartnere og hvordan vi har sikret og vil fortsette å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir respektert i alle trinn av vår virksomhet.

Rapporten er utarbeidet basert på arbeidet gjort av vår ledergruppe og informasjon samlet inn fra vår verdikjede, som instruert av styret i Datelco.

En sentral del av Åpenhetsloven er retten for hvem som helst til å be om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å sikre en klar kommunikasjonskanal har vi opprettet

en egen e-postadresse som vil besvare eventuelle spørsmål relatert til loven, på [aapenhetsloven@datelco.no](mailto:aapenhetsloven@datelco.no).

Henvendelser vil bli besvart innen tre uker. Ved omfattende forespørsler kan vi måtte be om en forlenget frist.

Du vil også finne relevant informasjon i denne rapporten.

## 2. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene skal gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Datelco benytter denne metodikken i arbeidet med å vurdere risiko knyttet til egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser.

Som et foretak som omfattes av loven, har Datelco plikt til å:

- gjennomføre og dokumentere aktsomhetsvurderinger,
- redegjøre offentlig for arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og



- besvare informasjonsforespørsler i henhold til lovens bestemmelser.

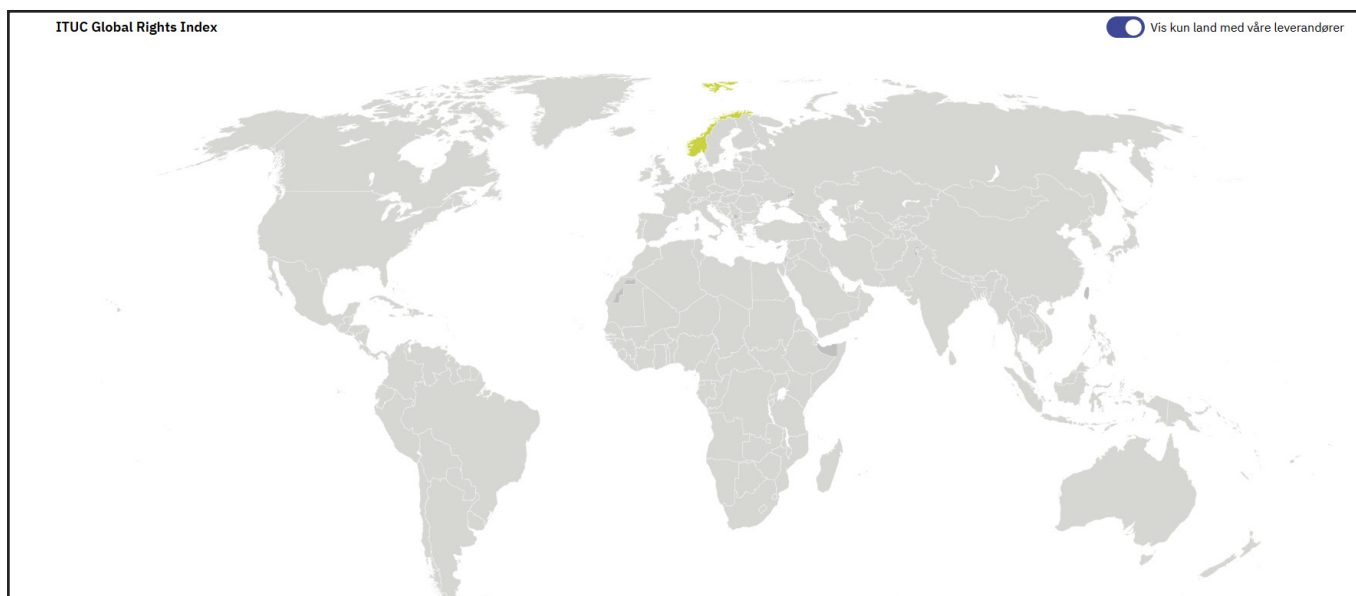
### 3. Forretningsaktiviteter og verdikjede

Datelco AS ble etablert i 1988 og er i dag en elektro-, EKOM- og systemleverandør med kompetanse innen både sterkstrøms- og svakstrømsinstallasjoner. Selskapet har 80 ansatte og leverer tjenester til både offentlig og privat sektor. Verdiskapningen bygger på høy fagkompetanse, kvalitet og en sterk leveransekultur.

For å levere våre tjenester samarbeider vi med et bredt nettverk av leverandører og underentreprenører.

Våre største leverandører leverer elektromateriell, teknisk utstyr, verktøy og andre produkter og tjenester som er nødvendige for vår virksomhet. Leverandørkjeden består hovedsakelig av etablerte aktører innen elektro- og teknologibransjen.

Datelco er sertifisert innen flere relevante fag- og kvalitetsområder. Flere av sertifiseringene omfatter krav knyttet til ansvarlig virksomhetsstyring, arbeidsforhold og sosial bærekraft. En fullstendig oversikt over våre [sertifiseringer](#) er tilgjengelig på våre nettsider.





#### 4. Risikostyring av Datelcos verdikjede

Datelco benytter seg av interne styringsrutiner for risikohåndtering ved inngåelse av avtaler med våre leverandører.

Det er opp til daglig leder å påse at utenlandsk arbeidskraft som benyttes av våre leverandører har tilstrekkelig kompetanse, og at våre samarbeidspartnere opptrer i henhold til norsk arbeidsmiljølov gjennom alle ledd i verdikjeden.

Majoriteten av Datelcos verdikjede, basert på transaksjonsvolum, er leverandører gjennom EL-PROFFEN. Som Norges største elektrikerkjede har EL-PROFFEN omfattende prosedyreverk for risikohåndtering, og har selv publisert en rapport i henhold til Åpenhetsloven. Denne er tilgjengelig på [deres nettsider](#).

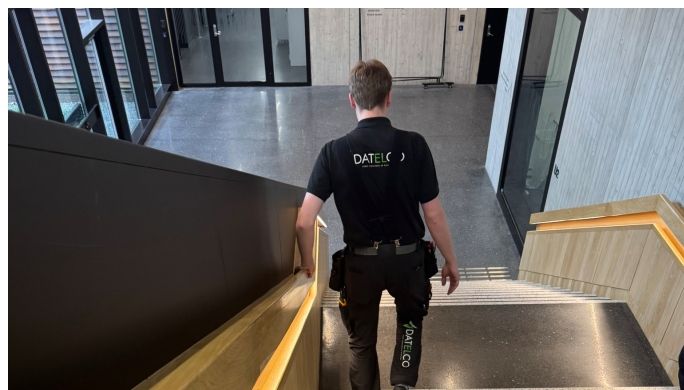
Datelco inngikk i 2024 samarbeid med Factlines, som er et digitalt verktøy for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Dette verktøyet har gitt oss mulighet til å gjøre risikovurderinger av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår for våre leverandører og samarbeidspartnere.

Datelco har utviklet en egen [Code of Conduct som ligger åpen på våre nettsider](#) og som vi forventer at ansatte, styret og alle samarbeidspartnere etterlever.

Datelcos Code of Conduct er godkjent av ledergruppen og styret i Datelco og gjennomgått med selskapets administrasjon og prosjektledelse.

Vår Code of Conduct inngår som en del av alle avtaler vi inngår med nye leverandører. Med dette ønsker vi å sikre at alle våre samarbeidspartnere:

- Støtter og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår internt i sin virksomhet og leverandørkjede.
- Forhindrer tvangsarbeid, barnearbeid og betaling av urimelig lave lønninger.
- Ikke praktiserer diskriminerende ansettelsespraksis.
- Sørger for et arbeidsmiljø der risiko for helse og sikkerhet blir effektivt kontrollert.





Dersom Datelco blir informert om eller mistenker at noen av våre forretningspartnere bryter med de overnevnte prinsipper, vil dette kartlegges i nærmere grad.

Avhengig av alvorlighetsgraden av de videre undersøkelsene, vil korrigerende tiltak, forbedringsmuligheter eller avvikling av relasjonen bli besluttet og gjennomført av Datelco.

## **5. Aktsomhetsvurderingen**

### **5.1 Metodikken for Datelcos aktsomhetsvurderinger**

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger har vært ledet av daglig leder. Verktøyet Factlines ble benyttet til aktsomhetsvurderinger av Datelcos leverandører. Datelco gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering.

Vi gjør også en årlig selvevaluering i Factlines. I år fikk Datelco 84 av 100 mulige poeng. Siden forrige rapportering har vi ikke hatt varslede brudd på interne etiske retningslinjer.

I mai/juni 2026, har Datelco sendt ut henvendelser til våre 58 største leverandører som står for mer enn 90% av våre innkjøp. Via Factlines ba vi disse leverandørene gjennomføre en grundig egenevaluering

og risikovurdering basert på faktorer knyttet til geografi, ulike sektorer, råvarer mm. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland.

Innhenting gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde Åpenhetsloven, Lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser

Der det avdekkes avvik eller høy risiko vil Datelco følge opp med forslag til tiltak.

#### **Disse risikoområdene kan være:**

- Manglende policy og rutiner for ESG
- Manglende oppfølging av egne leverandører
- Manglende oversikt/kartlegging av konfliktmineraler
- Manglende varslingsrutiner

I Factlines får vi raskt en oversikt over våre leverandørers risikoprofil og evt på hvilke områder de bør forbedre sin virksomhet. Et stort flertall av leverandørene som har besvart undersøkelsen har kommet ut med lav totalrisiko.



Totalscore for undersøkelsen har gått opp fra 85 til 87 (av 100) siden fjorårets rapportering, og det er vi fornøyde med. Responsraten i % gikk ned fra året før. Dette kan skyldes at vi har sendt ut egevaluering til flere leverandører i år. Noen av leverandørene har enkeltpunkter som kan utgjøre en risiko. Datelco gjennomgår alle besvarelser og gjør så en manuell vurdering av leverandøren og type risiko. Vi følger deretter opp med forslag til tiltak.

I år som i fjor, ser vi at egenrapporteringen oppleves som tidkrevende og utfordrende for flere leverandører med mindre administrasjon. Større aktører velger å henvise til egne nettsider fremfor å gjennomføre undersøkelsen. Vi opplever samtidig at flertallet er positive og ønsker å få på plass nødvendige strategier og kontroller etter åpenhetsloven.

## **5.2 Resultater av aktsomhetsvurderinger, samt forebygging og begrensning av risikofaktorer**

Resultatene fra Datelcos aktsomhetsvurderinger indikerer at vi generelt opererer i et miljø med lav risiko for negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Mesteparten av Datelcos virksomhet utføres i Norge, som er et land med streng

regulering og kontroll fra den norske regjeringen innen områdene helse, sikkerhet og arbeids- og menneskerettigheter. Alle Datelcos direkte leverandører er norske, og er omfattet av den samme lovgivningen.

Datelco bistår også i statlige prosjekter som finner sted i utlandet. Samtlige av disse prosjektene utføres i henhold til norske standarder og i tråd med norsk lovverk.

Vi har i vår aktsomhetsvurdering for 2025 ikke gjennomført en detaljert vurdering av våre leverandørers underleverandører. Det er imidlertid en forventning til våre leverandører at de følger Datelcos Code of Conduct og EL-PROFFENs retningslinjer for etisk handel. Dette innebærer at våre leverandører selv vurderer sine leverandører.

I Factlines viser resultatet av egenevalueringene at *en* leverandør kommer ut med høy risiko. Den identifiserte risikoen er primært knyttet til manglende styringssystemer, mangelfull oppfølging av egne leverandører og manglende formaliserte retningslinjer innen ansvarlig virksomhetsstyring. Det er ikke avdekket konkrete brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Av våre direkte leverandører er det tre virksomheter som kommer ut med medium risiko. For disse er det mangelfull oppfølging av egne leverandører og manglende strategi og retningslinjer for ESG. Datelco tar kontakt



med de aktuelle virksomhetene med forslag til tiltak slik at risikoen kan reduseres.

Dersom disse forretningspartnerne ikke viser tegn til forbedring, vil vi se nærmere på hvordan vi ytterligere kan påvirke. Datelco ønsker i utgangspunktet ikke å avslutte samarbeidet med sine leverandører over flere år, vi søker heller å oppfordre og hjelpe med tiltak for å redusere risikoen. Ser vi ikke forbedring til tross for gjentatte forsøk på å hjelpe, må vi selvfølgelig vurdere alternative leverandører.

### 5.3 Oppsummering

Datelco vil fortsette å bygge og forbedre styringen av risiko for negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt og gjennom hele vår leverandørkjede.

Vårt arbeid med Åpenhetsloven er lærerikt, og har ledet til bedre innsikt i hvordan vi kan optimalisere våre rutiner for de kommende årene.

I løpet av 2026 vil Datelco fortsette å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for vår verdikjede og fokusere mer detaljert på at våre forretningspartnere følger opp sine underleverandører (nivå 2 i verdikjeden vår).

Vi ser også på hvordan vi kan implementere mer omfattende krav til menneskerettigheter for våre leverandører på nivå 1, hvor

etterlevelse av våre Code of Conduct vil være et krav for å være leverandør til Datelco heretter.

Datelco stiller seg selv og sin leverandørkjede til høye standarder når det gjelder respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De endelige resultatene vi ønsker, krever kontinuerlig arbeid med overvåking og evaluering, og vi er dedikert til å kontinuerlig forbedre effektiviteten av våre tiltak for risikoredusering og innsikt i vår leverandørkjede.



